

3. Jak jsou tito zaměstnanci odměňováni?

- a) Jaký je jejich základní plat?
- b) Jaké další složky odměňování jim mohou být poskytovány nad rámec základního platu (např. odměny, osobní příplatky a další)?
- c) Pokud je zaměstnancům poskytována některá z odměn dle bodu 3 písm. b), tedy nad rámec základního platu, uveďte, jaké jsou podmínky pro jejich udělování a jaká je nejnižší a nejvyšší přidělovaná odměna zaměstnancům pověřeným výkonem podpůrné úřednické činnosti na nadepsaném stavebním úřadu.
- d) Jaká je průměrně výše osobních příplatků na zaměstnance a jakou výši v procentech tvoří tento osobní příplatek vůči základnímu platu?

Dotaz č. 3

Počet obyvatel ve Vašem správním obvodu:

1. Kolik obyvatel evidujete ve Vaší městské části/ve Vašem správním obvodu?
2. Jaké je rozložení těchto obyvatel dle věkových skupin?

Žádám Vás o poskytnutí výše specifikovaných informací a jejich zaslání do datové schránky ID



Děkuji za projevenou součinnost.

S pozdravem,





Úřad městské části města Brna
Brno – Řečkovice a Mokrá Hora

SP. ZN.: S-MCBRMH/004766/24/2000/REMI/3

VYŘIZUJE:

Mgr. Miroslav Reich

Brno 09.07.2024

Č. J.: MCBRMH/005074/24/2000/REMI

TEL./E-MAIL:

541 421 750/reich@reckovice.brno.cz

ROZHODNUTÍ

Úřad městské části města Brna, Brno-Řečkovice a Mokrá Hora jako věcně a místně příslušný správní úřad v řízení vedeném dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím (dále jen „InfZ“), a zákona č. 500/2004 Sb., správního řádu, vše v platném znění, rozhodl takto:

Žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., podaná dne 27. 6. 2024, byla zaevidována u Úřadu městské části města Brna, Brno-Řečkovice a Mokrá Hora pod č. j. 4766/24/2000, se v části Dotaz č. 2, otázka 3., písm. c) a d), která zní:

„c) Pokud je zaměstnancům poskytována některá z odměn dle bodu 3 písm. b), tedy nad rámec základního platu, uveďte, ... jaká je nejnižší a nejvyšší přidělovaná odměna zaměstnancům pověřeným výkonem podpůrné úřednické činnosti na nadepsaném stavebním úřadu.

d) Jaká je průměrně výše osobních příplatků na zaměstnance a jakou výši v procentech tvoří tento osobní příplatek vůči základnímu platu?“

odmítá

v souladu s § 15 odst. 1 ve spojení s § 8c odst. 1 písm. b InfZ, neboť žadatel neprokázal veřejný zájem na poskytnutí informace o výši příjmu daného zaměstnance.

Odůvodnění

Žadatel podal žádost o poskytnutí informací o personálním zajištění výkonu státní stavební správy podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, zaevidovanou u Úřadu městské části města Brna, Brno-Řečkovice a Mokrá Hora pod č. j. 4766/24/2000, jejímž předmětem bylo poskytnutí těchto informací:

Dotaz č. 1

Zaměstnanci pověřeni výkonem státní správy:

1. Kolik zaměstnanců, jež jsou pověřeni výkonem státní správy, zaměstnává stavební úřad působící ve Vašem správním obvodu?
2. Jaké konkrétní pozice tito zaměstnanci zastávají? Uveďte počet zaměstnanců na jednotlivých pozicích.
3. Jak jsou tito zaměstnanci odměňováni?
 - a) Jaký je jejich základní plat?
 - b) Jaké další složky odměňování jim mohou být poskytovány nad rámec základního platu (např. příplatky za vedení či specializaci, odměny, osobní příplatky a další)?

- c) Pokud je zaměstnancům poskytována některá z odměn dle bodu 3 písm. b), tedy nad rámec základního platu, uveďte, jaké jsou podmínky pro jejich udělování a jaká je nejnižší a nejvyšší přidělovaná odměna zaměstnancům pověřeným výkonem státní správy na nadepsaném stavebním úřadu
- d) Jaká je průměrně výše osobních příplatků na zaměstnance a jakou výši v procentech tvoří tento osobní příplatek vůči základnímu platu?

Dotaz č. 2

Zaměstnanci pověřeni výkonem podpůrné či technicko-hospodářské činnosti, a tedy takové, jež není výkonem státní správy (např. archivnictví, spisová služba, administrativní činnost a další):

1. Kolik zaměstnanců stavebního úřadu ve Vašem správním obvodu vykonává podpůrnou či jinou neúřednickou činnost, jež není výkonem státní správy?
2. Jaké konkrétní pozice tito zaměstnanci zastávají? Uveďte počet zaměstnanců na jednotlivých pozicích.
3. Jak jsou tito zaměstnanci odměňováni?
 - a) Jaký je jejich základní plat?
 - b) Jaké další složky odměňování jim mohou být poskytovány nad rámec základního platu (např. odměny, osobní příplatky a další)?
 - c) Pokud je zaměstnancům poskytována některá z odměn dle bodu 3 písm. b), tedy nad rámec základního platu, uveďte, jaké jsou podmínky pro jejich udělování a jaká je nejnižší a nejvyšší přidělovaná odměna zaměstnancům pověřeným výkonem podpůrné úřednické činnosti na nadepsaném stavebním úřadu.
 - d) Jaká je průměrně výše osobních příplatků na zaměstnance a jakou výši v procentech tvoří tento osobní příplatek vůči základnímu platu?

Dotaz č. 3

Počet obyvatel ve Vašem správním obvodu:

1. Kolik obyvatel evidujete ve Vaší městské části/ve Vašem správním obvodu?
2. Jaké je rozložení těchto obyvatel dle věkových skupin?

Povinný subjekt poskytl informace dle celého dotazu č. 1 a převážné části dotazu č. 2 - s výjimkou otázky 3., písm. c) a d). Ve vztahu k dotazu č. 3 žádost odložil s odkazem na ustanovení § 14 odst. 5 písm. c) InfZ, neboť požadované informace se nevztahují k působnosti městské části Brno-Řečkovice a Mokrá Hora, která nevede ohlašovu trvalého pobytu ani není pověřena evidencí statistických údajů v této oblasti.

Dotaz č. 2 směřuje k zaměstnancům stavebního úřadu pověřeným výkonem podpůrné či technicko-hospodářské činnosti, která není výkonem státní správy. Úřad městské části města Brna, Brno-Řečkovice a Mokrá Hora zaměstnával pouze jednoho pracovníka s uvedeným předmětem činnosti. Jakékoli konkrétní informace o výši jeho platu nebo dalších složek odměňování jsou tedy informacemi o příjmech daného zaměstnance. Jde o situaci rozdílnou od dotazu č. 1, kde se poskytnuté informace týkaly pěti zaměstnanců vykonávajících státní správu a výši nejnižšího, průměrného a nejvyššího osobního příplatku nešlo ztotožnit s konkrétním zaměstnancem.

Dle § 8c zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím:

(1) Povinný subjekt poskytne informaci o výši příjmu osoby, které poskytl nebo poskytuje veřejné prostředky mající povahu příjmu ze závislé činnosti nebo funkčních požitků podle zákona o daních z příjmů

a) jako

1. veřejnému funkcionáři, na kterého se vztahovaly nebo vztahují povinnosti podle zákona o střetu zájmů,
2. poradci prezidenta republiky, člena vlády, náměstka člena vlády nebo vedoucího ústředního správního úřadu, v jehož čele není člen vlády, nebo
3. členovi svého statutárního, řídicího, dozorčího nebo kontrolního orgánu, anebo

b) pokud žadatel prokáže veřejný zájem na poskytnutí informace o výši příjmu této osoby a tento veřejný zájem v jednotlivém případě převažuje nad zájmem na ochraně této informace.

(2) Informace o výši příjmu podle odstavce 1 se poskytne v rozsahu jméno, příjmení, funkční, pracovní či jiné obdobné zařazení a výše veřejných prostředků, na kterou vznikl nárok, před zdaněním a dalšími povinnými odvody za období podle obsahu žádosti. Při poskytování informace podle věty první se § 5 odst. 3 nepoužije.

Osoba vykonávající na stavebním úřadu činnosti odlišné od výkonu státní správy je osobou, které povinný subjekt poskytoval plat, tedy veřejné prostředky mající povahu příjmu ze závislé činnosti, ale zároveň není uvedena pod písmenem a) shora uvedeného ustanovení. Žadatel by proto musel prokázat veřejný zájem na poskytnutí informace o výši příjmu dané osoby a tento veřejný zájem by v každém jednotlivém případě musel převažovat nad zájmem na ochraně této informace.

Žadatel žádný veřejný zájem na získání informace netvrdil, tedy se ani nepokusil prokázat. Uvedl pouze „účel“ žádosti - „získání informací, které poskytnou podklad pro podrobnou analýzu personálního stavu a konkurenceschopnosti“. Platové poměry ve veřejné správě jsou obecně známy a vychází ze zákonných limitů, které jsou pro povinný subjekt nepřekročitelné. Citovaný účel žádosti nevyjadřuje veřejný zájem, ale pouze osobní motivaci žadatele. Současně je třeba připomenout, že ode dne 1. 7. 2024 přešla veškerá agenda stavebního úřadu našeho správního obvodu na Odbor územního plánování a stavebního řádu Magistrátu města Brna, který od tohoto data vykonává působnost obecního stavebního úřadu I. stupně na území statutárního města Brna. Odpovědi na položené dotazy obsahují informace ke dni podání žádosti (27. 6. 2024) a od 1. 7. 2024 již neodpovídají současnému stavu. Nemohou tak sloužit ani „pro podrobnou analýzu personálního stavu a konkurenceschopnosti“ aktuálních poměrů, pouze pro historický exkurz.

Povinný subjekt nemůže neprokázaný (přesněji ani netvrzený) veřejný zájem porovnat se zájmem na ochraně konkrétní informace. Dle § 15 odst. 1 InfZ „[p]okud povinný subjekt žádosti, byť i jen zčásti, nevyhoví, vydá ve lhůtě pro vyřízení žádosti rozhodnutí o odmítnutí žádosti, popřípadě o odmítnutí části žádosti (dále jen „rozhodnutí o odmítnutí žádosti“), s výjimkou případů, kdy se žádost odloží“. Povinný subjekt na základě tohoto ustanovení ve spojení s § 8c odst. 1 písm. b) InfZ žádost v části Dotaz č. 2, otázka 3., písm. c) a d) odmítl, neboť žadatel neprokázal veřejný zájem na poskytnutí informace o výši příjmu daného zaměstnance.

Poučení

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání do patnácti dnů ode dne jeho doručení k Odboru územního plánování a stavebního řádu Magistrátu města Brna, Orlí 655/30, Brno, prostřednictvím Úřadu městské části města Brna, Brno-Řečkovice a Mokrá Hora, Palackého nám. 11, 621 00 Brno.



Mgr. Simona Lederová, tajemnice
Úřad městské části Brna, Brno-Řečkovice a Mokrá Hora

POČET LISTŮ
OBDRŽÍ

03





Úřad městské části města Brna
Brno – Řečkovice a Mokrá Hora

VÁŠ DOPIS Č. J.: 4766/24/2000
ZE DNE: 27. 6. 2024
NAŠE Č. J.: MCBRMH/005073/24/2000/REMI
SPIS. ZN.: S- MCBRMH/004766/24/2000/REMI/2



VYŘIZUJE: Mgr. Miroslav Reich
TELEFON: +420 541 421 750
E-MAIL: reich@reckovice.brno.cz

DATUM: 9. 7. 2024

POČET LISTŮ: 3

Věc: Poskytnutí informací o personálním zajištění výkonu státní stavební správy dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

Dne 27. 6. 2024 obdržel Úřad městské části Brna, Brno-Řečkovice a Mokrá Hora, Vaši žádost o poskytnutí informací o personálním zajištění výkonu státní stavební správy dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím.

Ode dne 1. 7. 2024 přešla veškerá agenda stavebního úřadu našeho správního obvodu na Odbor územního plánování a stavebního řádu Magistrátu města Brna, který od tohoto data vykonává působnost obecního stavebního úřadu I. stupně na území statutárního města Brna. Magistrát města Brna bude prostřednictvím Odboru územního plánování a stavebního řádu vyřizovat všechny žádosti a požadavky občanů města Brna, které jsou v kompetenci obecního stavebního úřadu I. stupně podle nového stavebního zákona (zákon č. 283/2021 Sb., stavební zákon, v platném znění).

Níže uvedené odpovědi na dotazy tedy obsahují informace ke dni podání Vaší žádosti (27. 6. 2024) a od 1. 7. 2024 již neodpovídají současnému stavu.

Dotaz č. 1

Zaměstnanci pověřeni výkonem státní správy:

1. Kolik zaměstnanců, jež jsou pověřeni výkonem státní správy, zaměstnává stavební úřad působící ve Vašem správním obvodu?
2. Jaké konkrétní pozice tyto zaměstnanci zastávají? Uveďte počet zaměstnanců na jednotlivých pozicích.
3. Jak jsou tyto zaměstnanci odměňováni?
 - a) Jaký je jejich základní plat?
 - b) Jaké další složky odměňování jim mohou být poskytovány nad rámec základního platu (např. příplatky za vedení či specializaci, odměny, osobní příplatky a další)?
 - c) Pokud je zaměstnancům poskytována některá z odměn dle bodu 3 písm. b), tedy nad rámec základního platu, uveďte, jaké jsou podmínky pro jejich udělování a jaká je nejnižší a nejvyšší přidělovaná odměna zaměstnancům pověřeným výkonem státní správy na nadepsaném stavebním úřadu
 - d) Jaká je průměrně výše osobních příplatků na zaměstnance a jakou výši v procentech tvoří tento osobní příplatek vůči základnímu platu?

Odpověď na dotaz č. 1:

Ad 1. Agendu stavebního úřadu vykonávalo pět zaměstnanců pověřených výkonem státní správy.

Ad 2. Agenda stavebního úřadu byla vykonávána následujícími pracovními pozicemi:

- vedoucí stavebního úřadu
- referent stavebního úřadu, obecný stavební úřad
- referent stavebního úřadu, obecný stavební úřad
- referent stavebního úřadu, obecný a speciální stavební úřad, vodoprávní úřad
- referent stavebního úřadu, obecný a speciální stavební úřad, silniční správní úřad

Ad 3. a) Základní plat zaměstnanců se řídí nařízením vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Pracovní pozice byly zařazeny do následujících platových tříd:

- vedoucí stavebního úřadu – platová třída 11
- referent stavebního úřadu, obecný stavební úřad – platová třída 10
- referent stavebního úřadu, obecný stavební úřad – platová třída 10
- referent stavebního úřadu, obecný a speciální stavební úřad, vodoprávní úřad – platová třída 10
- referent stavebního úřadu, obecný a speciální stavební úřad, silniční správní úřad – platová třída 10

b) Další složky odměňování se řídí zákonem č. 262/2006 Sb., zákoníkem práce a dále prováděcími nařízeními vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě a č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí. Může jít o příplatek za vedení, osobní příplatek, odměny, příplatky za přesčasovou práci.

c) Udělování některé z odměn nad rámec základního platu se také řídí příslušnými zákonnými úpravami, zejména zákonem č. 262/2006 Sb., zákoníkem práce. Jedná se o nenárokovou a variabilní složku platu. Výše příplatku za vedení činila 5 575 Kč měsíčně. Ke dni 27. 6. 2024 byl nejnižší osobní příplatek (dle § 131 zákoníku práce) ve výši 10 311 Kč a nejvyšší osobní příplatek ve výši 17 185 Kč. Výši dalších částí odměn zaměstnanců nad rámec osobního ohodnocení nelze blíže konkretizovat, jelikož není zaměstnancům poskytována na pravidelné bázi.

d) Průměrná výše osobního příplatku zaměstnanců stavebního úřadu činila ke dni podání žádosti o informaci 14 659 Kč, což je průměrně 45,66 % základního platu.

Dotaz č. 2

Zaměstnanci pověřeni výkonem podpůrné či technicko-hospodářské činnosti, a tedy takové, jež není výkonem státní správy (např. archivnictví, spisová služba, administrativní činnost a další):

1. Kolik zaměstnanců stavebního úřadu ve Vašem správním obvodu vykonává podpůrnou či jinou neúřednickou činnost, jež není výkonem státní správy?
2. Jaké konkrétní pozice tyto zaměstnanci zastávají? Uveďte počet zaměstnanců na jednotlivých pozicích.
3. Jak jsou tyto zaměstnanci odměňováni?
 - a) Jaký je jejich základní plat?
 - b) Jaké další složky odměňování jim mohou být poskytovány nad rámec základního platu (např. odměny, osobní příplatky a další)?
 - c) Pokud je zaměstnancům poskytována některá z odměn dle bodu 3 písm. b), tedy nad rámec základního platu, uveďte, jaké jsou podmínky pro jejich udělování a jaká je nejnižší a nejvyšší přidělovaná odměna zaměstnancům pověřeným výkonem podpůrné úřednické činnosti na nadepsaném stavebním úřadu.
 - d) Jaká je průměrně výše osobních příplatků na zaměstnance a jakou výši v procentech tvoří tento osobní příplatek vůči základnímu platu?

Odpověď na dotaz č. 2:

- Ad 1. Podpůrnou či jinou činnost, jež není výkonem státní správy, vykonával jeden zaměstnanec stavebního úřadu.
- Ad 2. Šlo o zaměstnance na pozici administrativní pracovník stavebního úřadu.
- Ad 3. a) Základní plat zaměstnance se řídí nařízením vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Pracovní pozice byla zařazena do 8. platové třídy.
- b) Další složky odměňování se řídí zákonem č. 262/2006 Sb., zákoníkem práce a dále prováděcími nařízeními vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě a č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí. Může jít o osobní příplatek, odměny, příplatky za přesčasovou práci.
- c) Udělování některé z odměn nad rámec základního platu se také řídí příslušnými zákonnými úpravami, zejména zákonem č. 262/2006 Sb., zákoníkem práce. Jedná se o nenárokovou a variabilní složku platu. S ohledem na to, že předmětnou agendu stavebního úřadu vykonával pouze jeden zaměstnanec, nelze uvést nejnižší a nejvyšší odměnu, jelikož by mohlo dojít k jednoznačnému spojení s konkrétní fyzickou osobou zaměstnanou na dané pracovní pozici. V této části bude vydáno samostatné rozhodnutí.
- d) S ohledem na to, že předmětnou agendu stavebního úřadu vykonával pouze jeden zaměstnanec, nelze informaci poskytnout, jelikož by mohlo dojít k jednoznačnému spojení s konkrétní fyzickou osobou zaměstnanou na dané pracovní pozici. V této části bude vydáno samostatné rozhodnutí.

Dotaz č. 3

Počet obyvatel ve Vašem správním obvodu:

1. Kolik obyvatel evidujete ve Vaší městské části/ve Vašem správním obvodu?
2. Jaké je rozložení těchto obyvatel dle věkových skupin?

Odpověď na dotaz č. 3:

S odkazem na ustanovení § 14 odst. 5 písm. c) InfZ **se Vaše žádost v této části odkládá**, neboť požadované informace se nevztahují k působnosti městské části Brno-Řečkovice a Mokrá Hora, která nevede ohlašovnu trvalého pobytu ani není pověřena evidencí statistických údajů v této oblasti.

Úřad městské části města Brna
Brno-Řečkovice a Mokrá Hora
Odbor vnitřních věcí
Palackého nám. 11, 621 00 Brno
03

Mgr. Simona Lederová, tajemnice
Úřad městské části Brna, Brno-Řečkovice a Mokrá Hora